

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Лицей №21» г. Курска

Дополнения и изменения  
к Коллективному договору  
по регулированию социально-трудовых отношений в  
Муниципальном бюджетном общеобразовательном  
учреждении «Лицей №21» г. Курска  
на 2024-2026 годы

От работодателя:

Директор

МБОУ «Лицей № 21»



И.А.Первенкова

«23» декабря 2024г.

От работников:

Председатель первичной

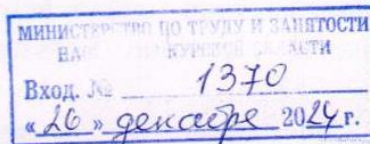
профсоюзной организации



Н.С.Горайнова

«23» декабря 2024г.

2024 г.



Внести в Коллективный договор МБОУ «Лицей № 21» г.Курска на 2024-2026 годы следующие изменения и дополнения:

1. В тексте Коллективного договора:

п. 4.8 раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции: «Работодатель с участием выборного профсоюзного органа предусматривает в Положении об оплате труда работников МБОУ «Лицей № 21» регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения её максимальным размером;

- обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании организации;

- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников учреждения и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- размеров выплат за выполнение сверхурочных работ в соответствии со ст. 152 ТК РФ: «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом».

- работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- продолжительности рабочего времени либо норм часов

педагогической работы за ставку заработной платы, порядка определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела, установленных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- положений, предусмотренных приложением к приказу Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- определения размеров выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера от размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму часов педагогической работы в неделю (в год);

- определения размеров выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы в соответствии с показателями эффективности и результативности работы, в том числе размеров премий, на основе соответствующего Положения о выплатах стимулирующего характера работникам МБОУ «Лицей № 21» города Курска, определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников организации».

Страница

Директор МБОУ «Лицей № 21»  
М.А. Перенкова

« 23 » 09 20 20 21 г.

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ «Лицей № 21»  
Н.С. Горайнова

« 25 » 09 20 20 21 г.



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
Регистрация № 13  
« 26 » 09 20 20 21 г.  
Подпись: [Signature]