

Дополнительное Соглашение № 1
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Лицей № 21»
на 2024-2026 гг.

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 21» Первенковой И.А., с одной стороны, и

- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Горяиновой Н.С., с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, в целях приведения в соответствие с действующим трудовым законодательством (ст. 236 ТК РФ) по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору на 2024-2026 гг. о нижеследующем:

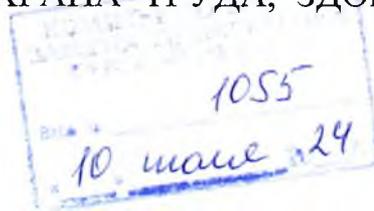
1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1) п. 4.28. изложить в следующей редакции:

«4.28. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»

2) наименование раздела VIII. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ», изложить в следующей редакции: «VIII. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»;



3) дополнить раздел VIII. подразделом «Пожарная безопасность» следующего содержания:

«Пожарная безопасность»

8.9. Руководитель организации осуществляет руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции и несёт персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

8.9.1. Работодатель обязан:

- проводить комплекс мероприятий по противопожарной безопасности согласно ежегодно утверждаемому противопожарному режиму в Российской Федерации, а также практические тренировки по отработке действий при возникновении пожара, по отработке умений пользоваться первичными средствами пожаротушения;

- соблюдать работниками требования пожарной безопасности и обеспечить подразделения первичными средствами пожаротушения;

- проводить ежегодную комплексную приёмку зданий, помещений на предмет их соответствия требованиям пожарной безопасности с обязательным привлечением в состав комиссии ответственного за пожарную безопасность;

- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;

- обеспечивать доступ должностным лицам при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты организации;

- предоставлять по требованию должностных пожарного надзора сведения и документы безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях;

- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;

- содействовать деятельности добровольных пожарных.

8.9.2. Работники обязаны:

- соблюдать порядок действий при пожаре или обнаружении признаков горения, в том числе при вызове пожарной охраны, эвакуации людей и материальных ценностей, пользовании средствами пожаротушения;

- участие в практических тренировках по отработке действий при возникновении пожара, а также умений пользоваться первичными средствами пожаротушения.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение распространяется на правоотношения, возникшие с 30.01.2024г., и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «Лицей № 21» на 2024-2026гг.

3. МБОУ «Лицей № 21» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору в комитет по

труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Директор

МБОУ «Лицей № 21»

 /И.А. Первенкова/

«20» июня 2024 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

 /Н.С. Горяйнова/

«20» июня 2024г.

Прошито и пронумеровано три страниц

Директор МБОУ «Лицей № 21»
И.А. Первенкова
« 20 » июня 2024г.

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Лицей № 21»
Н.С. Горяйнова
« 20 » июня 2024г.

