

**Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной  
организации МБОУ «Лицей № 21»  
на отчетно-выборном профсоюзном собрании  
за период с февраля 2019 по февраль 2024 года**

Горайнова Н.С.,  
председатель профсоюзной организации  
МБОУ «Лицей № 21»

Уважаемые товарищи!

Наш **Профессиональный союз работников народного образования и науки** - один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Сегодня Профсоюз объединяет 19 690 000 работающих и студентов в разных уголках нашей необъятной Родины.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза;
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация

имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

**В нашей школе работает 106 человек, 96 из них - члены Профсоюзной организации.**

**Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:**

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. Культурно – массовая работа
7. Информационная деятельность
8. Мотивация профсоюзного членства.

Главной задачей Профсоюзного Комитета в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией лицея и охрана труда сотрудников лицея.

**Основные документы в работе профсоюзной организации и образовательного учреждения:**

1. Коллективный договор МБОУ «Лицей № 21» на 2024 – 2026 годы.
2. Соглашение по охране труда.
3. Правила внутреннего трудового распорядка.

4. Положение об оплате труда работников.
5. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам.
6. Положение комиссии по трудовым спорам.

В лицее действует уже новый Коллективный договор, который был заключен 29 декабря 2023 года и зарегистрирован в Комитете по труду, Правила внутреннего трудового распорядка, в которых закреплены гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, оплата и нормирование труда, повышение квалификации работников и аттестация педагогических кадров, социальные гарантии и льготы, меры социальной поддержки, социально-трудовые права и социальные гарантии молодых педагогов и их наставников, охрана труда и здоровья работников.

## РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Между Администрацией города Курска, комитетом образования города Курска и Курской городской организацией профсоюза 27 мая 2020 года заключено трехстороннее Территориальное отраслевое соглашение по регулированию социально – трудовых отношений в системе образования города Курска на 2020 – 2023 годы (далее – Соглашение). В соответствии с изменениями в законодательстве, с Региональным отраслевым соглашением между Министерством образования и науки Курской области и Курской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2022 – 2024 годы, дополнительным соглашением от 30.12.2022г. внесены изменения и дополнения в Территориальное соглашение.

Соглашение является правовой и организационной основой для взаимодействия и совместной работы сторон в целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников, для ведения переговоров, заключения коллективных договоров в образовательных организациях, при заключении трудовых договоров с работниками организаций, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций города Курска.

В рамках Соглашения в 2022 году осуществлялось конструктивное взаимодействие между Администрацией города, комитетом образования и Курской городской организацией профсоюза по дальнейшему совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников отрасли образования города Курска, предоставлению мер социальной поддержки, их гарантий, компенсаций и льгот. Соглашением сохранены все установленные работникам образовательных организаций социальные льготы, гарантии, меры социальной поддержки, закрепленные Законом Курской области «Об образовании в Курской области».

Для работников образовательных организаций города действуют дополнительные социальные выплаты. Работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, получают надбавку в

размере 20% за ведомственные награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень. Установлены повышающие коэффициенты к должностному окладу (ставке) за выслугу лет. Установлен повышающий коэффициент педагогическим работникам за подготовку учеников–победителей Олимпиад, педагогам дополнительного образования за подготовку кружковцев–победителей творческих конкурсов, выплата трех окладов при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию.

Установлены надбавки к должностному окладу в течение года (в течение следующего учебного года (с 1 сентября по 31 августа) в пределах фонда оплаты труда) педагогическим работникам за призовые места на международных, республиканских, региональных и городских профессиональных смотрах и конкурсах в соответствии с положениями о данных конкурсах. Общегородская ежегодная премия «Признание» Предоставление руководящим и педагогическим работникам оплачиваемого отпуска на 3 и 6 месяцев соответственно для завершения работы над кандидатской или докторской диссертациями.

Разовая (единовременная) выплата в размере трех должностных окладов (ставок) руководящим и педагогическим работникам, защитившим кандидатскую или докторскую диссертации, после присвоения звания «кандидат наук», «доктор наук». Работники и работодатели заключают коллективные договоры, в которых прописаны обязательства сторон, а также дополнительные правовые и профессиональные гарантии работников, их льготы и преимущества, предоставляемые меры социальной поддержки.

Председатель ППО и члены профкома участвуют в работе комиссий по установлению стимулирующих выплат, аттестационных комиссиях по аттестации на соответствие занимаемой должности, в комиссиях по трудовым спорам и по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и др. Все локальные акты образовательной организации, затрагивающие социально – трудовые права работников (Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, о стимулирующих выплатах, тарификационный список, график отпусков и др.), принимаются с учетом мнения профсоюзного комитета.

## ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Перед профсоюзным активом стоит задача повышения уровня правовой культуры, это обеспечивает эффективное представительство и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, способствует укреплению доверия и положительного имиджа Профсоюза как со стороны самих его членов, так и со стороны работодателей.

В 2022 году правовыми инспекторами Курского горкома профсоюза совместно с Председателем Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования было проведено 169 проверок по

вопросам соблюдения трудового законодательства и других актов, содержащих нормы трудового права. Проверки осуществлялись в течение учебного года и во время приемки готовности образовательных организаций к новому 2023-2024 учебному году в августе 2023 года.

#### ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В нашей организации ведется планомерная работа по охране труда. Контроль за состоянием охраны труда осуществляется специалистами по охране труда, уполномоченными лицами по охране труда. В лицее имеется необходимая документация по охране труда, уголок по охране труда, материалы, размещенные на них, регулярно обновляются. Своевременно издаются приказы, заключаются соглашения по охране труда, контролируется их исполнение. Разработаны, учтены в журналах, доведены под роспись должностные инструкции по охране труда. С работниками своевременно проводится вводный инструктаж, первичные инструктажи на рабочем месте, повторные и целевые инструктажи.

Вопросы охраны труда отражены в коллективном договоре. Организован трёхступенчатый административно-общественный контроль состояния охраны труда. Проведена специальная оценка условий труда. Ежегодно комиссией комитета образования города Курска совместно с председателем Курского горкома профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда и внештатными техническими инспекторами труда горкома профсоюза осуществляется проверка состояния охраны труда в МОУ при проведении оценки готовности муниципальных образовательных организаций города Курска к новому учебному году. Медицинские осмотры работников образования ежегодно осуществляются за счет средств работодателя в соответствии с Трудовым Кодексом. Предусматривается обучение по охране труда. Принимаются все меры по соблюдению температурного режима. Выдача сертифицированных СИЗ проводится регулярно.

Согласно плану работы Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования на 2022 год была проведена региональная профсоюзная тематическая проверка по теме: «Состояние оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда образовательных организаций Курской области» (далее - РТП по охране труда-2022). Основной целью проведения являлось выявление состояния оценки и управления профессиональными рисками, предупреждение и устранение нарушений законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы проведения оценки уровней профессиональных рисков в образовательных организациях.

**МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА: ОХРАНА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА (АКЦИИ, СОРЕВНОВАНИЯ)**

Курская городская организация Профсоюза и наш коллектив активно включились в федеральный проект Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз – территория здоровья». Горком Профсоюза уделяет большое внимание охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию потребности в здоровом, активном образе жизни, в занятиях физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни в условиях новых вызовов. Практической реализацией этих задач стала Спартакиада среди работников системы образования города Курска, в рамках которой профсоюзные организации (в том числе и наша) участвовали в спортивных соревнованиях по 8 видам спорта: Лыжный кросс, шахматный турнир, соревнования по волейболу среди работников образовательных учреждений города Курска, настольный теннис, соревнования по плаванию, туристический слет, легкоатлетическая эстафета, соревнования по огневой подготовке.

Наряду с вышеперечисленными традиционными мероприятиями, использовались новые формы работы, в том числе с использованием социальных сетей – интернет-акции, марафоны и эстафеты здоровья. Например, «Всероссийская эстафета здоровья», приуроченная ко Всемирному Дню здоровья, в форме флешмоба, профсоюзная акция «Утренняя подзарядка». Проект «Наши дети – будущее Профсоюза». Человек счастлив, если счастье есть в его семье. Поэтому профсоюз заботится не только о самих членах профсоюза, но и об их детях. В июне 2022 года Курской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования запущен проект «Наши дети – будущее Профсоюза», который объединил как уже традиционные формы профсоюзной поддержки, так и совсем новые. Из года в год мы организуем детский летний отдых, дарим Новогодние подарки. В рамках проекта «Наши дети – будущее Профсоюза» в 2022-23 году была проведена акция «Наши выпускники» - выпускники 11-х классов, детей членов Профсоюза, получили подарок. Накануне нового учебного года была проведена акция «В первый класс с профсоюзом».

Дети членов профсоюза, идущие в первый класс, получили полезные подарки к первому сентября - подарочные наборы, включающие в себя канцелярские предметы, необходимые для обучения, и памятную открытку. Стартовала акция «Подарок новорожденному». Курская городская организация поздравила матерей, членов профсоюза, с рождением ребенка и подарила новорожденному в подарок – вязаный плед и открытку. Мы считаем, что реализация проекта «Наши дети – будущее Профсоюза» способствует формированию положительного имиджа профсоюза, повышению осознанной мотивации профсоюзного членства. Проектом «Наши дети – будущее Профсоюза» планируется расширение форм социальной поддержки членов профсоюза.

Курская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, наша первичная профсоюзная организация и члены Профсоюза стали частью разнообразных мероприятий. Активное участие наши коллеги принимают участие в Смотре самодеятельного художественного творчества

работников системы образования города Курска (далее - Смотр), посвящённом Году народной культуры и нематериального культурного наследия, Году педагога и наставника. Мы ежегодно принимаем участие в этом мероприятии и занимаем призовые места. Также наши коллеги участвуют в туристическом слете учителей, в «Алом парусе».

#### Программа «Оздоровление»

Здоровье - безусловная ценность человека, забота о нём всегда актуальна. Каждый год профсоюз предоставляет льготные путевки в лечебно-оздоровительный комплекс «Виамонд» (г.Сочи), на базу отдыха «Фаворит» в г.Туапсе по программе софинансирования, в «Санаторий им. Черняховского» (цена снижена на 20%), в здравницы Северного Кавказа, Краснодарского края и других регионов с компенсацией стоимости путевок из фонда «Солидарность», созданного при горкоме профсоюзов. Сотрудники лицея пользуются этой возможностью, отдыхают и оздоравливаются. Дети сотрудников отдохнули в летнем оздоровительном лагере им. З.Космодемьянской.

Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза является востребованной для работников сферы образования, хотя наши члены профсоюза не очень активно участвуют в этой программе. Профсоюз с 2016 года принимает участие в реализации областной программы «Оздоровление». С целью увеличения количества отдохнувших членов Профсоюза и членов их семей был внедрен механизм оптимизации расходов профбюджета, направленных на оздоровление и отдых через внедрение системы софинансирования всех уровней региональной профсоюзной структуры: областной, территориальной и первичных профсоюзных организаций и удешевление стоимости путевок за счет заключения долгосрочных договоров на организацию массового отдыха членов Профсоюза и членов их семей. Расход денежных средств, направленных на приобретение путевок для членов профсоюза, осуществлялся частичной компенсацией по квоте, софинансированию и из фонда «Солидарность».

На протяжении нескольких лет наш коллектив оказывает помощь жителям Донецкой и Луганской областей (сбор денежных средств, закупка Новогодних подарков для детей этих областей), а также оказывает гуманитарную помощь участникам СВО.

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, которая составляется ежегодно. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу, в том числе на работу с детьми членов профсоюза, на поощрение и материальную помощь, на оздоровление членов профсоюза и их детей.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

По культмассовой работе: поздравления юбиляров; оказание материальной помощи; празднование Дня учителя, Нового года, 23 февраля,

8 марта; новогодние профсоюзные подарки (в этом году были приобретены подарки на сумму 40 300 рублей и 16 билетов на новогоднюю елку на сумму 10 130 рублей. Стараемся поздравить мужчин и женщин – членов профсоюза с 23 февраля и 8 Марта. Наши члены профсоюза ездят на базу отдыха, в санатории по льготной цене (доплачивал горком, обком профсоюза и наша профорганизация). Наши коллеги уходят на пенсию. Им также вручаются подарки от коллектива за счет средств профсоюза.

Если на мероприятия приглашаются ветераны труда, профсоюз тоже принимает участие в их поздравлении. Поздравления юбиляров: к юбилейным датам выделяется сумма 3000 рублей каждому члену профсоюза. Выплачивается материальная помощь членам профсоюза в связи со смертью близкого родственника и если сам человек оказался в тяжелой жизненной ситуации. У нас появилась хорошая традиция – путешествовать. Коллектив ездил в Спасское-Лутовиново – на родину И.С.Тургенева, в Ясную Поляну к Толстому, в поселок Поньри.

По организационной работе

О структуре профсоюзного комитета. На предыдущем отчётно-выборном собрании 5 лет назад был избран профком в составе 7 человек: Председатель Профкома – Горяйнова Н.С.

Емельянова С.А.

Прокудина Т.В.

Шалимова А.В.

Какурина М.Н.

Пикуля А.В.

Овчинникова М.В.

Заседания профкома проводятся ежемесячно. Согласование проекта распределения стимулирующего фонда – ежемесячно.

Другие вопросы, рассматриваемые профкомом: утверждение плана работы профкома школы; согласование проекта учебной нагрузки; согласование проекта учебного расписания; согласование проектов графиков дежурств администрации и учителей, работы обслуживающего персонала, работы кружков; согласование инструкций по охране труда; о тепловом режиме школы; о трудовых книжках работников; о новогодних профсоюзных подарках; согласование графика отпусков. По мере необходимости могут рассматриваться вопросы оказания материальной помощи, либо поздравления юбиляров.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществлял уполномоченный инспектор по охране труда Хорев Н.В. Теперь этим занимается Какурина М.Н.

В декабре 2023 года был принят новый Коллективный договор. В нашем КД оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшение условий труда, образована комиссия по охране труда,



разработаны и утверждены инструкции по охране труда. Все сотрудники ознакомлены под роспись. Важным направлением деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда и обучения. За подготовку кабинетов к учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда равную ответственность несут директор лицея и профком.

Работники лицея ежегодно проходят медосмотр, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа.

О недостатках.

Не все члены коллектива лицея ощущают влияние первички на свою жизнь, недостаточна гласность работы профкома.

В коллективе редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя необходимость такого лечения есть.

Недостаточно уделяется внимания ветеранам педагогического труда, вышедшим на пенсию. Нужно поставить эту работу на должный уровень.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией лицея. Социальное партнерство, взаимопонимание, бесконфликтное разрешение проблем, взаимная ответственность сторон особенно актуальна в современных условиях.

Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего ОУ Первенковой И.А. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые.

Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своими действиями масштабу и важности этих задач.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома профсоюзной организации школы за активную и бескорыстную работу.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив, и часть нашей жизни проходит в этих стенах, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Профсоюз выполняет четкую миссию, осуществляет представительство и защиту индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, добиваясь повышения качества их жизни, минимизируя и решая возникающие проблемы. И от того, насколько организационно крепким и активным в

практической реализации общих задач будет наш союз – союз работников, работодателей, органов власти, общественных организаций, напрямую зависит его способность предупреждать и решать проблемы, создавать условия для повышения престижа и статуса педагогической профессии в обществе, для развития социальной ответственности своих членов на основе общих принципов, ценностей и приоритетов.

Я заканчиваю свое выступление такими словами:

В жизни много хлопот.  
Надо думать, стремиться и верить  
И не ждать, что для всех  
К счастью откроются двери.  
Выше нос и не трусь,  
Коль стремишься к намеченной цели,  
Знай, что есть профсоюз, -  
Он поддержит, поймет и оценит.

Спасибо всем за внимание!